

Публичный отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации за 2024 год
МБДОУ «Детский сад №40 комбинированного вида с татарским языком
воспитания и обучения» Советского района г.Казани

1. Общие сведения.

- 1.1. Количество работников 29 чел.
- 1.2. Из них членов Профсоюза 29 чел. (100 %)
- 1.3. Избрано в состав профкома 3 чел.
- 1.4. Председатель профкома Хайдарова Р.И. - учитель-логопед
- 1.5. Члены профкома Валиуллина Л.Ш. - воспитатель; Галлямова Э.Н. – завхоз.
- 1.6. Уполномоченный от Профсоюза по охране труда - Хайдарова Р.И. – учитель-логопед

2. Уставная деятельность

- 2.1. Проведено 6 заседаний профкома
- 2.2. Создана рабочая группа по разработке и утверждению нового коллективного договора на 2024-2027 г.г.
Внесены изменения и дополнения в Коллективный договор и приложения к нему, регистрация коллективного договора, отчет работы ППО за 2022-2024 гг. Протокол № 4 от 29.05.2024.
- 2.3. Выступление председателя профкома на совещаниях при руководителе, педагогических советах, производственных собраниях и т.п.
- 2.4. Оформлен План работы профсоюзного комитета на 2024-2025 г.г.
- 2.5. С учетом мотивированного мнения профкома в 2024 году приняли и пролонгировали действие следующих локальных актов:
 1. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам при подготовке и проведении аттестации.
 2. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников
 3. Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС).
 4. Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
 5. Правила внутреннего трудового распорядка.
 6. Положение о конфликте интересов.
 7. Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам.
 8. Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день
 9. Положение об условиях оплаты труда работников образования.
 10. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования.
 11. Положение о формировании и использовании премиального фонда.

12. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда
13. Список профессий (должностей) и работ, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств.
14. Положение о защите персональных данных работников.
15. Положение о комитете (комиссии) по охране труда.
16. СОГЛАШЕНИЕ между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад № 40 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани по охране труда и технике безопасности на 2024-2027 гг.
17. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении членов профсоюза работников организаций, входящих в состав Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

3. Работа по мотивации профсоюзного членства

3.1. Формы и методы работы с членами коллектива по осознанному профсоюзному членству:

а) Анкетирование вновь поступивших сотрудников, блиц-опрос: что ты знаешь о профсоюзе, что ты можешь дать движению, и что ты ждёшь от профсоюза?

б) совместные мероприятия, участие в конкурсах, акциях.

в) правовая поддержка и помощь.

4. Организация и проведение мероприятий

4.1. Мероприятия, направленные на ознакомление с деятельностью Профсоюза - Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников;
- обеспечение занятости, достойной заработной платы всех категорий работников и благоприятных условий труда;

- содействие укреплению здоровья работников и их семей.

4.2. Мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

Выездные мероприятия - Культурные походы в театр, на концерт.

Коллективное участие в профсоюзных конкурсах и мероприятиях. Участие коллектива в конкурсах районного уровня.

5. Социальное партнерство

5.1. Наличие коллективного договора на 2024-2027 год

5.2. Обсуждение выполнения обязательств коллективного договора за 2024 г.

5.3. Предоставление дополнительных льгот членам Профсоюза (аттестация, оплачиваемые выходные дни и т.п.): Сотрудникам МБДОУ, имеющих детей в возрасте до 14 лет предоставляются оплачиваемые детские дни.

Сотрудникам своевременно по письменному заявлению оказывается материальная помощь, в 2024 году обратились и получили материальную помощь 3 сотрудника.

5.4. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Первичная профсоюзная организация»)

6. Оздоровление и отдых работников

В 2024 году сотрудников, воспользовавшихся оздоровительными процедурами - 2 сотрудника

7. Информационная работа

7.1. Своевременная актуализация АИС (постановка на учет, снятие с учета)

7.2. Информационный профсоюзный стенд

7.3. Наличие раздела на официальном сайте образовательной организации «Первичная профсоюзная организация»

8. Финансовая работа

8.1. Контроль за полнотой членских взносов Осуществляется ежеквартально.

8.2. За отчетный год материальную помощь получили 3 чел.

8.3 Контрольно-ревизионная комиссия _3 чел.

9. Благотворительная помощь СВО

Коллектив МБДОУ по мере возможности оказывает благотворительную помощь СВО путем сбора необходимых вещей, медикаментов и продуктов питания.

10. Работа с ветеранами

11. 1. Сколько человек состоит на учете в АИС, как члены Профсоюза – 29 человек. В системе АИС не стоит на учете ни один неработающий пенсионер.

11. Охрана труда

Проведены мероприятия по охране труда, направленные на улучшение условий труда. Провели мероприятия по организации выявления профессиональных рисков. Проводились инструктажи по охране труда и технике безопасности.

12. Год Семьи

Проведены мероприятия:

- 1) Подарок первокласснику, ребенку сотрудника
- 2) Подарки многодетным семьям сотрудников на Новый год

Председатель профкома Хайдарова Р.И.

Дата 28.02. 2025 г.